

Online Zertifikatslehrgang

Leadership und Führungskompetenz kompakt



Zertifikatslehrgang: Leadership und Führungskompetenz kompakt

22. September 2022 bis 03. November 2022

4 Kurstage, 24 Stunden

Module *

1. Führungspersönlichkeit und Leadership

DO. 22.09.2022, 09.00-16.00 Uhr, Online

Nur wer sich selbst führen kann, kann andere gut führen. Ein Leader kennt deshalb die eigenen Stärken und Entwicklungsfelder genauso wie jene seiner Mitarbeitenden. Eine gute Selbst- und Menschenkenntnis ist die Basis für eine erfolgreiche Führungs- und Teamarbeit, deshalb erhalten die Führungskräfte in diesem Modul wertvolle Anregungen, wie sie mit ihrer Persönlichkeit zum Teamerfolg beitragen können. Sie erfahren mehr über ihr bevorzugtes Verhalten, ihr Auftreten und ihre Wirkung auf Mitarbeitende. Weiteres wird vermittelt, wie sie die Stärken ihrer Mitarbeitenden besser einschätzen können, was sich Mitarbeitende heute von Führungskräften erwarten und wie sich die Rolle einer Führungskraft vom reinen Manager Richtung Leader geändert hat.

2. Mitarbeiter führen und fördern

DO. 06.10.2022, 09.00-16.00 Uhr, Online

Motivierte Führungskräfte und Mitarbeitende sind Menschen, die ihre Stärken kennen und gewinnbringend für das Unternehmen einsetzen können. Sie wissen, was sie intrinsisch antreibt und steuert. Sie kennen aber auch die Wirkung ihrer Einstellungen und Werte, die sie am Erfolg hemmen können. In diesem Modul erfahren die Führungskräfte, wie sie ihre individuellen Ziele sowie die Unternehmensziele gezielt und ohne Streuverluste erreichen können. Sie erfahren, wie sie erfolgreich delegieren können und welche agilen Führungs- und Management-Methoden bei den unterschiedlichen Mitarbeiter-Typen gut funktionieren.

3. Kommunikation und Konfliktmanagement

DO. 20.10.2022, 09.00-16.00 Uhr, Online

95% der Führungskräfte und Mitarbeitende halten gute Kommunikation für den wichtigsten Erfolgsfaktor eines Unternehmens. Nur rund die Hälfte der Mitarbeitenden ist jedoch mit der Kommunikation in ihrem Team zufrieden. Unsere unterschiedlichen Persönlichkeiten und damit Kommunikationsmuster führen zu Konflikten, weil jeder von uns anders kommuniziert. Gehört heißt noch nicht verstanden, deshalb erfahren in diesem Modul die Führungskräfte, wie sie typgerecht kommunizieren können. Konstruktive Gesprächs- und Konfliktlösungstechniken helfen Irrtümer zu vermeiden, das gegenseitige Verständnis zu fördern und ein positives und produktives Gesprächsklima zu schaffen, in dem sich Kollegen und Kunden verstanden fühlen.

4. Teamführung und Abschlusscheck

DO. 03.11.2022, 09.00-16.00 Uhr, Online

Ein Team arbeitet auf ein gemeinsames Ziel hin, jedes Teammitglied verfolgt jedoch auch eigene Interessen. Wie können diese effizient und zielführend in die Gruppe integriert werden? In diesem Modul werden wirksame Teamtechniken vermittelt, die einen konfliktfreien und ideenfördernden Umgang der einzelnen Mitglieder ermöglicht. Die Kenntnis über gruppendynamische Prozesse, die gute Ergebnisse verhindern können, stärkt das Team und ihre Führung. Im Rahmen dieses Seminars wird gezeigt, wie aus einer Gruppe ein echtes Team geformt wird, das mehr als die Summe der einzelnen Fähigkeiten hervorbringt.

Abschluss und Zertifikat

Beim 4. Modul werden abschließende Fragen geklärt und ein Abschlusscheck durchgeführt. Nach erfolgreich absolvierter Prüfung erhalten Sie ein Zertifikat der Volkshochschule Südtirol.

Eine genaue Beschreibung der Module finden Sie auf:

<https://www.volkshochschule.it/lehrgaenge/zertifikatslehrgang-leadership-und-fuehrungskompetenz-kompakt/>

* Änderungen bezüglich Inhalte und Termine vorbehalten



Deutsche Kultur



Mehr Informationen und weitere Kurse zum Thema finden Sie auf www.vhs.it. Wir beraten Sie gerne auch telefonisch unter 0471 061444 (Sitz Bozen) oder 0472 836424 (Zweigstelle Brixen).

Zielgruppe:

Nachwuchsführungskräfte und bestehende Führungskräfte

Inhalte:

Mehr führen, weniger managen. Mehr Eigeninitiative, weniger Vorgaben. Mehr Innovation, weniger Grenzen. Das sind die Herausforderungen, denen Unternehmen sich aufgrund von immer schneller ändernden Märkten stellen müssen. Das bedeutet, dass sich auch Führungskräfte stärker von klassischen Management- hin zu agilen Leadership-Methoden orientieren müssen. In diesem Lehrgang erhalten angehende Nachwuchs-Führungskräfte die wichtigsten Führungs-Basics, um ihr Team erfolgreich ans Ziel zu führen. Bestehende Führungskräfte erhalten ein kompaktes und praxisorientiertes Update.

Sie lernen, wie der Faktor Persönlichkeit die Selbstführungskompetenz und damit auch die Fähigkeit andere führen zu können beeinflusst, was Sie selbst und Ihre Mitarbeitenden unter Druck bringt, wie sich dadurch Ihre Kommunikation ändert und unbeabsichtigt Konflikte verursachen kann, was Sie und Ihre Mitarbeitenden intrinsisch motiviert und wie Sie dadurch sich selbst und andere wirksamer zum Ziel führen können. Zudem erfahren Sie mehr über aktuelle Trends aus der Führungsforschung und verstehen, welche Leadership-Tools Ihre Wirksamkeit und Effizienz auch in der Praxis verbessern können. Am Ende des Lehrgangs kennen Sie Ihre Hauptaufgaben in der Mitarbeiterführung, können diese erfolgreich umsetzen und Herausforderungen stressfrei bewältigen. Ihre Mitarbeitenden werden effektiver und effizienter. Sie werden wirksamer und zufriedener.

Kursleitung:

Mag. Brigitte Stampfer | Unternehmensberaterin

Anmeldeschluss: 12. September 2022

Beitrag: 899 €

Finanzielle Fördermöglichkeiten bis zu 80% des Kurspreises sind bei der Koordinationsstelle Berufliche Weiterbildung möglich. Informieren Sie sich unter 0471 416 930.

Ort: ONLINE

Abschluss und Zertifikat: Nach Abschluss des Lehrgangs erhalten Sie ein Zertifikat (75% Mindestanwesenheit)

Für Lehrgänge gelten gesonderte Stornobedingungen: ab 14-8 Tage vor Beginn fallen 50% des Kursbeitrages an, ab dem 7. Tag der gesamte Beitrag.